



NOM / PRÉNOM

FONCTION

DATE



Questionnaire de préparation HERACLES[®]

(DOCUMENT CONFIDENTIEL)

Résumez en quelques lignes, la mission que vous souhaitez débriefer

(Si vous souhaitez garder la confidentialité, donnez un nom de code à cette mission et désignez les parties prenantes avec des lettres de l'alphabet)

Sur une échelle de 1 à 10, quel était le niveau de tension de cette mission ?



Quel était le point de tension de votre côté :

(case à cocher)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Manque de compétence spécifique pour la mission | <input type="checkbox"/> Mission menée dans l'urgence |
| <input type="checkbox"/> Niveau de stress élevé | <input type="checkbox"/> Enjeu très important |
| <input type="checkbox"/> Niveau émotionnel élevé | <input type="checkbox"/> Manque de conseil en interne |
| <input type="checkbox"/> Manque d'informations | <input type="checkbox"/> Manque de soutien en interne |
| <input type="checkbox"/> Manque de fiabilité des informations à disposition | <input type="checkbox"/> Autre (préciser) |
| <input type="checkbox"/> Manque de préparation | |





Le sens de la mission était-il clair pour vous dès le départ ?

OUI NON

Si oui, quel était le sens de la mission ?

La ligne de mission était-elle établie dès le départ ?

OUI NON

Si oui, décrivez la ligne de mission :

VISION

VALEURS

DÉROULEMENT DES ACTIONS

MISSION EXPRIMÉE

Un briefing a-t-il été organisé avant le début de la mission ?

OUI NON

(présentation de la ligne de mission à l'équipe)

Un back-briefing a-t-il été organisé avant le début de la mission ?

OUI NON

(reformulation de la compréhension de la mission par les opérateurs)

Des règles de fonctionnement ont-elles été fixées au sein de l'équipe ?

OUI NON

Si oui, quelles étaient ses règles ?

1 /

4 /

2 /

5 /

3 /





Sur une échelle de 1 à 10, quel était le niveau d'agilité de l'équipe au cours de cette mission ?



Si vous estimez que l'équipe n'a pas été assez agile, pourquoi ?

La circulation des informations a-t-elle été efficace ? OUI NON
Si non, pourquoi ?

Les prises de décision ont-elles été efficaces ? OUI NON
Si non, pourquoi ?

Sur une échelle de 1 à 10, quel était le niveau de confiance au sein de l'équipe ?





Sur une échelle de 1 à 10, quel était le niveau de confiance de l'équipe dans son leader ?

1/ 2/ 3/ 4/ 5/ 6/ 7/ 8/ 9/ 10/

Sur une échelle de 1 à 10, quel était le niveau de confiance du leader dans son équipe ?

1/ 2/ 3/ 4/ 5/ 6/ 7/ 8/ 9/ 10/

Sur une échelle de 1 à 10, quel était le niveau de confiance de l'équipe dans sa mission ?

1/ 2/ 3/ 4/ 5/ 6/ 7/ 8/ 9/ 10/

Aviez-vous un « cercle de confiance » lors de cette mission ? OUI NON
(collaborateurs capables de tout vous dire, même les choses difficiles)

Si oui, décrivez ce que cela vous a apporté ?

Au sein de votre équipe (vous y compris), quel était le pourcentage de :

LEADERS
(capables de maintenir la vision globale et de coordonner la mission)

OPÉRATEURS
(capables de conduire la mission au niveau tactique)

RALENTISSEURS MALGRÉ EUX
(réduisant volontairement ou involontairement l'efficacité de l'équipe)





Lors de cette mission, en avez-vous appris sur vous-même sur :

(case à cocher)

- | | | |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> Votre gestion des émotions | <input type="checkbox"/> Votre humilité | <input type="checkbox"/> Votre management d'équipe |
| <input type="checkbox"/> Votre gestion du stress | <input type="checkbox"/> Votre intuition | <input type="checkbox"/> Autres (préciser) |
| <input type="checkbox"/> Votre ego | <input type="checkbox"/> Vos prises de décision | |

Quels sont les sujets ou les compétences sur lesquels vous vous êtes sentis à l'aise lors de cette mission ?

Quels sont les sujets ou les compétences sur lesquels vous souhaitez vous améliorer pour votre prochaine mission ?

Indiquez si vous avez des remarques particulières sur cette mission ou si d'autres points de débriefing doivent être rajoutés à ce document :

