



FORMATION

YOUNG LEADER

| 2 JOURS INTRA OU INTER





FORMATION

Young leader

2 jours intra ou inter

Dans un monde mouvant et incertain, les organisations ont plus que jamais besoin d'être guidées par un leader inspirant. Les jeunes Talents animés par la volonté de mobiliser leurs équipes vers un objectif commun, ne sont pas toujours préparés et entraînés aux enjeux et défis qui les attendent.

La performance et l'efficacité globale des entreprises dépendront de l'aptitude du jeune manager à analyser rapidement ces enjeux, à porter sa vision et à faire adhérer son équipe à la stratégie tout en prenant soin de conserver et d'incarner les valeurs fondatrices de l'organisation. L'excellence dans la mise en œuvre opérationnelle passera par son agilité et sa capacité à décrypter les signaux et à faire preuve d'intelligence émotionnelle.

La confiance hiérarchique ne se décrète pas, elle s'acquiert dans le temps et se travaille jour après jour. Asseoir sa légitimité et sa crédibilité lors d'une prise de poste sous haute intensité demandent des compétences essentielles qui s'éprouvent dans l'action mais se consolident dans la préparation.



La formation Young Leader est destinée à tous les futurs managers amenés à prendre des postes à responsabilités au sein de leur organisation ou à de jeunes managers lors de leur prise de poste. Elle s'inscrit dans le programme des 5 leviers de la Confiance pour faire de ces jeunes leaders, des leaders justes et inspirants : des Leaders d'Exception.

LES EXPERTS

Les experts de l'agence ont conçu ce programme sur la base de leur expertise respective, l'un manager dans les unités d'élite et l'autre pilote de ligne et instructeur. À travers leurs parcours d'exception, ils transmettent les outils qu'ils ont pu éprouver au quotidien dans leurs environnements où l'excellence n'est pas négociable.



STÉPHANE SAVOURET

Pilote de ligne, commandant de bord et instructeur, Stéphane Savouret a géré de nombreuses situations sous haute intensité. Diplômé de l'Executive MBA d'HEC Paris, Stéphane Savouret intervient sur l'intelligence émotionnelle et situationnelle, le management en environnement complexe et le leadership.



STÉPHANE « KATO » CHARLOT

Ancien cadre des groupes d'intervention GIPN-BI-RAID et du renseignement antiterroriste, Stéphane Charlot est spécialiste de la préparation mentale et de l'optimisation de la performance collective. Il intervient sur la gestion des émotions, la confiance, l'agilité collective et la gestion de crise.

Il est le co-fondateur de The Trusted Agency, dédiée au développement de la confiance des Hommes et des organisations.



I Objectifs de la formation

1

✦ Décoder les qualités essentielles du leader

2

✦ Se projeter dans des situations réelles pour incarner ces compétences

3

✦ Apprendre de l'expérience et développer un leadership agile

4

✦ S'appuyer sur les 5 leviers de la confiance pour atteindre l'excellence

5

✦ Décrypter ses émotions et celles de son équipe pour en faire un levier de performance collective durable

DURÉE & LIEU

La formation **Young leader** se déroule sur deux journées. Elle peut, selon le niveau technique des participants et les objectifs pédagogiques fixés se dérouler sur une seule journée ou s'intégrer à un parcours de formation plus long. Elle est disponible en intra entreprise et sera disponible sur le site du Campus à partir du mois de mai.

Selon les circonstances, elle s'adapte en distanciel (webinaire) et peut être complétée par un parcours digital.



PRÉPARATION & CONCEPTION

La formation Young Leader, comme chacune des formations délivrées par TTA-The Trusted Agency, fait l'objet d'une préparation en amont et d'une conception sur-mesure, dans le cadre d'un échange avec les experts, et l'appui de la responsable de la conception pédagogique des programmes de l'Agence.



I Programme

JOUR 1 - De Young Leader à Leader d'Exception : un parcours vers l'excellence

- 1 | Qu'est-ce qu'un leader ?
- 2 | Les qualités et compétences essentielles du leader
- 3 | L'entraînement du leader
- 4 | Le lien entre leadership et intelligence situationnelle
- 5 | Les bases de la prise de décision et la connaissance des biais perceptifs
- 6 | Les clés de l'adhésion de l'équipe autour d'un objectif commun

JOUR 2 - Young leader en environnement complexe : agir et faire face en toutes situations

- 1 | La légitimité et crédibilité du leader : les bonnes postures à adopter
- 2 | L'entourage du leader et le mentoring : l'art du debriefing et de l'autodebriefing
- 3 | La capacité à identifier et à désamorcer les situations de tensions CRITER®
- 4 | Les qualités essentielles et comportements attendus en situation dégradée
- 5 | Le pouvoir de l'intelligence émotionnelle pour décrypter les émotions
- 6 | Le Leader d'Exception : le garant des 5 leviers de confiance

I Modalités pédagogiques

Les participants sont plongés en immersion dans des situations réelles, issues de l'expérience et de la pratique de **Stéphane Savouret & Stéphane Charlot**. Chacun des enseignements tirés de cette immersion est transposé dans l'univers des participants pour renforcer l'appropriation et l'adaptation opérationnelle. Tous les éléments du programme de la formation **Young Leader** font l'objet d'un apport théorique, d'une démonstration pratique et d'une appropriation immédiate à travers un exercice dédié.



MODALITÉS FINANCIÈRES

Le coût de la formation inclut la préparation et l'animation.



